

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SÉMIOLOGIE/SÉMIOTIQUE
(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)
FACULTÉ DE LETTRES, TRADUCTION ET COMMUNICATION

Référence : 2025/A056

Date limite du dépôt des candidatures : 25/04/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

Le/La titulaire du poste encadrera le cours d'Approches sémiotiques en information et communication (24h de théorie ; coordination de 12h d'exercices ; cours obligatoire du Bloc 1 du Bachelier en Information et Communication). Il/Elle participera à l'encadrement et à la direction de mémoires au sein du Département des Sciences de l'Information et de la Communication.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Introduire les étudiant-es aux fondements théoriques et conceptuels des approches sémiologiques/sémiotiques ; familiariser les étudiant-es avec les procédés d'analyse de la discipline afin d'appliquer ceux-ci à des dispositifs communicationnels variés ; développer les capacités réflexives des étudiant-es au sujet de la relation entre signes et communication, et de la « représentation » en général.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- COMMB120 - Approches sémiotiques en information et communication

Titre requis

Docteur-e à thèse, de préférence en Sciences de l'information et de la communication mais les autres disciplines des Sciences humaines et sociales (SHS), par exemples les sciences du langage, peuvent être considérées, avec une thèse de doctorat portant sur la discipline de la Sémiologie/Sémiotique ou mobilisant une approche méthodologique liée à ce champ disciplinaire.

Compétences requises

- Vous disposez d'une connaissance approfondie des racines historiques et philosophiques de la discipline ainsi que des enjeux et des débats qui caractérisent ce champ disciplinaire ;
- Vous maîtrisez les principales approches d'analyse sémiologique/sémiotique et vous êtes en mesure de les appliquer à l'analyse de productions médiatiques de natures différentes ;
- Vous disposez de compétences pédagogiques pour accompagner les étudiants dans l'appropriation des différentes approches ;
- Vous disposez d'une expérience d'enseignement (une expérience dans le domaine de la sémiologie/sémiotique peut constituer un atout) ;

- Vous avez une bonne maîtrise de la langue française (niveau C1 au minimum).

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du Secrétariat du département des Sciences de l'information et de la communication (téléphone : +32 2 650.44.48 - courriel : dep.sic.ltc@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du canevas disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1466/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.